

Sak 6a) Mandat til å ansette daglig leder

Årsmøtet Tromsø Klatreklubb 23.02.2017

Orientering

Klatreklubben har siste årene fått betydelig utvidet arbeidsoppgaver tilknyttet administrasjon av frivillige resepsjonister, betalte instruktører og trenere, eksterne kurs og klatreopplegg, samt økonomisk styring av disse aktivitetene. Klatreklubbens styre bruker etterhvert svært mye tid på å administrere disse aktivitetene. Dette er nødvendig for aktiviteten i klubben, men begrenser styrets muligheter for å drive fremoverlent aktivitet som gir nye muligheter i klubben.

Ved ferdigstilling av Nordveggen vil det være behov for flere faste ansettelser for å drifte dette klatreanlegg, det betyr at vi innen relativt kort tid vil måtte begynne å ansette personell. Mulighet for ansettelse av daglig leder allerede nå som følger opp driften i klatrehallen vil være avlastende på et allerede svært presset styrearbeid, og kan være en deltidsstilling som trappes opp når vi nærmer oss ferdigstilling av Nordveggen. Ansatt personell vil også være en viktig ekstra kontinuitet i tillegg til styret i en kommende viktig overgangsfase.

Endring av budsjett behandles under sak 8 av årsmøtet. Styret tenker å justere vår innstilling til budsjett på følgende vis for å frigjøre midler til slik ansettelse hvis sak 6a vedtas:

Inntekter:

Inntekt kurs	+ 50.000
Inntekt dropin, sesongkort og utleie hall	+ 110.000

Kostnader:

Lønnskostnader	- 250.000
Hallutstyr	+ 50.000
Utleieutstyr	+ 30.000
IT	+ 10.000

Foreslått endring i budsjett medfører da mindre utstyrsinvestering i 2017 og forutsetter at vi får økte inntekter på flere av våre aktiviteter som følge av ansettelsen.

Forslag til vedtak

Følgende forslag til vedtak fremmes for årsmøtet:

Styret gis mandat fra årsmøtet til å ansette en daglig leder for Tromsø klatreklubb. Stilling kan budsjetteres med inntil kr 250.000 for ansettelse på deltid i 2017, med sikte på opptrapping til en 100 % stilling innen nytt klatreanlegg settes i drift.